

## **Krav til de enkelte overenskomster og aftaler**

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler og supplerer krav fremsat til FOA Fælles.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side. I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

### **SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR**

1. Tillæg til alle der arbejder på det specialiserede socialområde.

#### **572/44.01 572/44.02 – Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klient-værksteder samt Aftale for tjenestemandsansatte ledende værkstedspersonale**

Fremsættes af Dansk Metal

#### **576/77.01 – Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner, herunder portører ansat i Københavns Kommune**

1. Højere grundløn
2. Højere pensionsprocent

#### Særligt for portører omfattet af protokollat 4

1. Centralt aftalt funktionstillæg
2. Fritvalg mellem udbetaling eller afspadsring af arbejdstidsbestemte ydelser
3. Bedre seniorvilkår – ekstra seniordage

#### **/72.01 – Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv.**

1. Højere grundløn
2. Højere pensionsprocent
3. Mulighed for seniordage
4. Løn og frihed under uddannelse
5. Drøftelse af vilkår for ledere "uden højeste tjenestetid" i forhold til at sikre balance i arbejdslivet

#### **578/73.01 – Overenskomst for social- og sundhedspersonale**

1. Højere grundløn
2. Indførelse af et længere anciennitetsforløb (og/eller udbygge anciennitet mellem de nuværende anciennitetstrin)
3. Højere pensionsprocent
4. Flere seniordage og tidligere igangsættelse for de grupper på overenskomsten, som ikke er omfattet af 3-partsaftalen (senior).
5. Bilag E (Praksisnær udviklingsstilling) revideres med baggrund i erfaringer

**578/79.01 – Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale. Krav til denne aftale fremgår desuden – evt. i mere specificeret form - af krav til de enkelte overenskomster, som dækker personale omfattet af arbejdstidsaftalen.**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

## **582/78.01 – Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for handicapledsagere**

Der henvises til slutnote ii med krav fremsendt på vegne af 3F og FOA<sup>i</sup>.

## **/09.02 – Aftale om lokal løndannelse for Social- og sundhedspersonale**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

---

### **<sup>i</sup> Krav til Overenskomst for handicapledsagere (78.01)**

#### **Fælles krav til overenskomsten (FOA og 3F):**

På vegne af FOA og 3F fremsendes hermed nedenstående krav til fornyelse af Overenskomst for handicapledsagere (78.01) pr. 1. april 2024.

FOA og 3F mener der skal ske en forbedring af arbejdsvilkårene for handicapledsagere, og med et særligt fokus på at sikre højere løn og bedre forhold omkring pension og arbejdstid. Ligeledes må opmærksomheden henledes på, at det bør være parternes fælles målsætning at gøre en indsats for at sikre fastholdelsen af seniorer på området, ved blandt andet at arbejde på en forbedring af seniorvilkårene.

Kravene supplerer i øvrigt de generelle krav fra Forhandlingsfællesskabet.

#### **LØN:**

- Lønforbedringer, herunder højere grundløn og udvidet anciennitetsforløb

#### **PENSION:**

- Højere pensionsprocent
- Ophævelse af pensionskarensen for timelønnede ansatte

#### **DÆKNINGSOMRÅDE:**

- Overenskomstens dækningsområde udvides til at omfatte særlige kontaktpersoner til personer, som er døvblinde jf. Servicelovens § 98.

#### **ARBEJDESTID:**

- Normperioden forkortes
- Indførelse af en længere planlægningsperiode, både for så vidt angår den daglige arbejdstid og ved placering af fridøgn
- Bedre beskyttelse af frihed
- Vagtlængde skal minimum udgøre 3 timer (både for måneds- og timelønnede ansatte)
- Forhøjelse af særydelser, arbejdstidsvarsel og lørdagsbetaling
- For arbejde på søgnehellidage skal gives en erstatningsfridag
- Effektiv tjeneste lørdag kl. 00 – kl. 24 skal honoreres med et tillæg på 30% af timelønnen
- Forbedring af vilkårene i forbindelse med ledsagelse ved ferieophold, overnatning mv.
- Der tages forbehold for resultatet af Forhandlingsfællesskabets krav om håndteringen af afskaffelsen af St. Bededag.

#### **UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING:**

- Ret og pligt til uddannelse
- Ret til efter- og videreuddannelse
- Løn for fuldført efter- og videreuddannelse

- 
- Ret til uddannelse med fuld løn